

泰州金泰环保热电有限公司

安全简报



正道·凝聚·创新·卓越

一、本月安全态势概览

1.1 当月安全生产目标完成情况

安全运行：当月未发生不安全事件；

截至6月30日，累计安全运行3014天。

大气、废水100%达标排放，其中烟气平均排放浓度：氮氧化物 31.25 mg/m³，

二氧化硫 12.21 mg/m³，颗粒物 1.35 mg/m³。

1.2 月度两票统计

单位 \ 指标	工作票（份）			操作票（份）		
	总数	不合格票数	合格率	总数	不合格票数	合格率
统计	225	0	100%	95	0	100%

月度特种作业统计

单位 \ 指标	动火工作票（份）			其他特殊作业许可证（份）		
	总数	不合格票数	合格率	总数	不合格作业票数	合格率
统计	45	0	100%	104	0	100%

1.3 安全工作开展情况

安全生产月活动报道

2026年6月是全国第25个安全生产月，泰州金泰环保热电紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题，自6月1日至7月5日全面开展系列安全宣教、隐患治理、应急实训活动，扎实筑牢企业本质安全防线。

一、人人讲安全：全域宣教深耕安全意识

公司以多层次、全覆盖宣传培训，推动安全理念入脑入心，实现全员安全认知提质升级。

（一）动员部署，拉开活动序幕

6月5日组织召开安全生产月动员大会，自上而下传达安全月工作要求，明确各部门安全任务，压实全员安全生产责任。



（二）分层宣讲，常态化警示教育

人力资源部牵头开展公司级安全宣讲，各部门同步组织内部专项培训；6月17日举行公司级警示教育活动，结合公司内部发生的典型事故案例和行业发生的

事故案例，以案说法，引导全员履行安全生产主体责任。



（三）以考促学，夯实安全理论基础

6 月 22 日、25 日组织全员安规闭卷考试，共计 170 名员工参与考核，全部考核合格，检验一线员工安全规程掌握程度。



（四）征文赋能，厚植安全文化根基

面向全体员工开展安全文化有奖征文，围绕公司价值观与安全落地主题征集稿件，总计收集稿件 32 篇，以文字载体营造浓厚安全文化氛围。

二、个个会应急：实训演练锤炼处置本领

公司分专业、分板块开展理论授课+实战演练，覆盖生产与行政、企业与家庭全场景应急处置，全面提升员工自救互救能力。

（一）分专业专项应急培训

•锅炉专业：6月10日油库火灾应急培训



•汽机专业：6月25日油系统火灾处置培训



•化水专业：6月25日酸碱泄漏、正压式呼吸器实操培训



•燃运专业：6月22日输煤皮带防火、6月23日落水救援培训



•电气专业：6月10日心肺复苏触电急救培训



•检修、建材子公司：6月25日人身伤害应急处置培训



•职能部门：财审部办公消防疏散、总经办食品安全、集团各部高层建筑火灾、煤气泄漏知识培训



•专项急救：6 月 26 日安健环部组织全员心肺复苏实操培训，各值班组同步开展急救技能实操练习



（二）多场景实战应急演练

聚焦危化、保供、人身伤害等核心风险，开展多类型实战推演：

氨水泄漏中毒窒息实战演练：6 月 26 日热电事业部运行甲值开展，完成泄漏隔离、人员救护全流程处置，公司主要负责人参加。



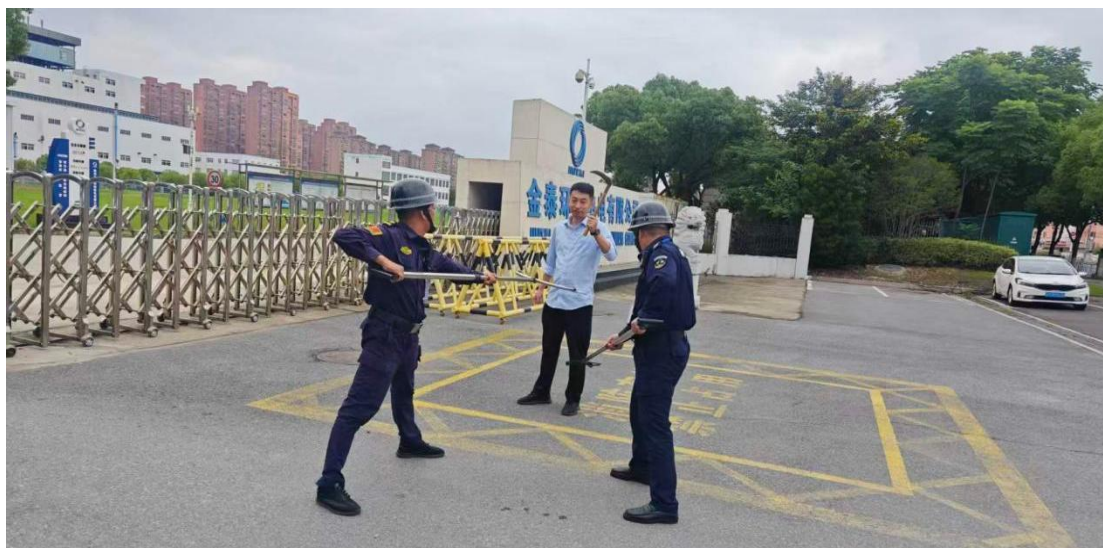
补偿器泄漏桌面推演：6 月 26 日热力市场部组织开展演练管网泄漏处置流程、应急分工。



码头落水救援演练：6 月 23 日燃运专业模拟人员落水，开展转运、救生实操。



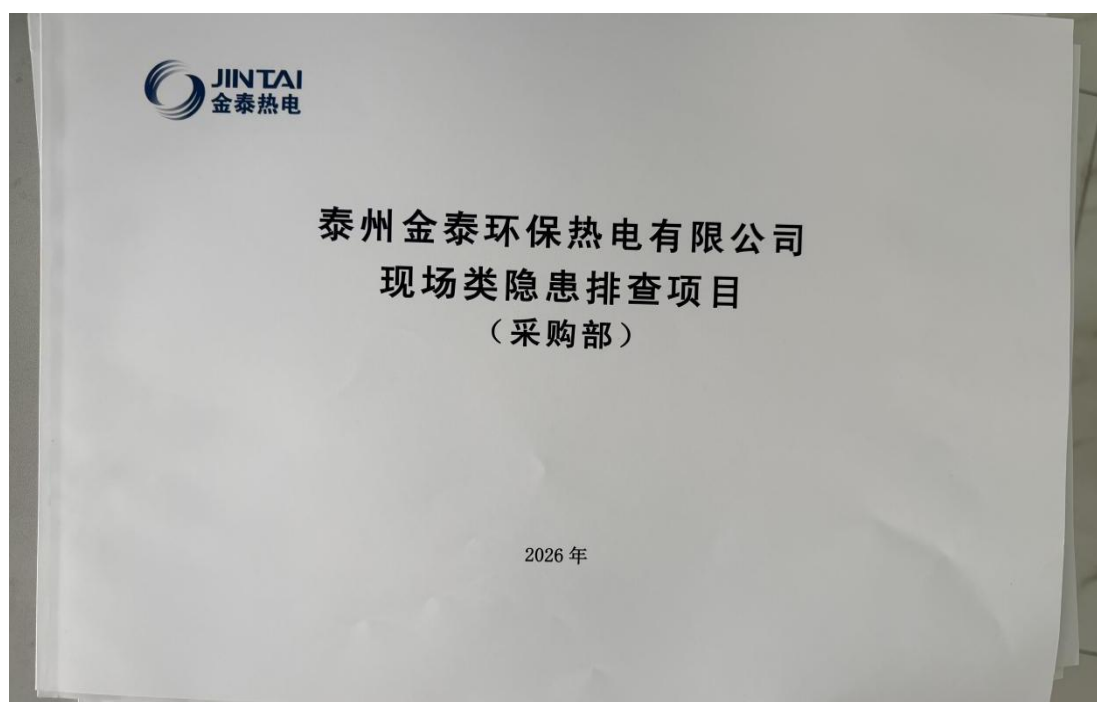
厂区反恐实战演练：6 月 24 日总经办组织安保人员开展器械防护、突发冲突处置实训。



三、排查整治风险隐患：闭环整治风险源头

（一）危险源再辨识工作

覆盖全厂生产区域和非生产区域，结合现状改动、工艺变更、技改项目、事故教训等开展全覆盖危险源再辨识工作，各部门、专业分阶段开展多轮讨论梳理，采购部、生技部、热力市场部分别完成了危险源清单更新修订，建立动态风险管控台账，实现风险分级、动态更新、精准管控。



（二）安全生产自查自纠活动

公司组织开展安全生产自查自纠活动，主要负责人带队，下沉一线查责任制落实、查制度执行、查现场风险隐患，总计发现问题 51 项。各部门按照立查立改的原则，明确责任，落实整改闭环。



二、安全文化专栏

2.1 政策法规速递

安全生产新规解读

《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》（应急管理部第19号令）

一、《规定》的修订背景

《规定》于2010年公布，并于2013年、2015年作过两次修正。实施过程中逐步规范了安全技术培训考核工作，促进了特种作业人员安全意识提升。但近年来，特种作业领域培训“走过场”、考试“走形式”、监管手段单一等问题不断显现，群众普遍反映特种作业操作证办理流程、复审年限、延期办理等方面需要进一步优化，亟需全面修订完善。

二、修订后的《规定》包括哪些内容？

修订后的《规定》包括总则、培训、考核发证、换证监督管理、法律责任、附则等7章49个条款，将于2026年6月1日起施行。修订过程中，我们秉承“严管”和“便民”原则，提出了一系列监管手段和改进措施，推动特种作业人员培训考核制度全面改进。

三、《规定》有哪些便民的具体举措？

通过修订《规定》特种作业人员培训考核实现了减环节、优服务、提效率。具体举措包括：

一是取消3年复审，改为6年换证。取消特种作业操作证每3年复审要求，改为每6年换证，只需在有效期届满前6个月，完成理论培训并通过考试。

二是逾期换证有缓冲期。明确因未进行换证或者延期换证导致证书失效的，失效未超过1年的按照换证办理，如超过一年的，需按首次取证办理（失效期不得从业）。因特殊情况，无法按时换证的，可以申请延期，最长不超过二年（延期期间不得从业）。

三是考试机会增多，减轻负担。明确理论考试未通过可免费补考1次，理论考试合格后，方可参加实际操作考试。实际操作考试次数由原来的1次增加为5次，其中每次考试不合格的，还可以免费补考1次；若仍不合格的，申请人只需重新参加理论考试即可，无需重复培训。全部考试需在3年内完成。

四是申请考试更灵活。取消了必须在户籍所在地或从业所在地申请考试的限制，明确申请特种作业安全技术考试的人员，可以向任意考核发证机关或者其委托的考试机构提出申请。

五是优化学历要求。综合考虑特种作业人员实际情况，低压、高压电工作业、焊接与热切割作业、高处作业等常见工种取消了初中及以上学历的限制。但煤矿、金属非金属矿山、危险化学品等高风险领域的特种作业人员，要求具备高中及以上学历。

六是推进证书互通互认。明确符合规定条件并经考试合格的特种作业人员在申领特种作业操作证时，不再重复提交有关材料。增加与相关部门证书互通互认要求，明确持有合法有效的职业技能等级证书的从业人员，申请相应的特种作业操作证时，可以免于安全技术培训，直接参加安全技术考

四、《规定》在打击违规取证方面有哪些考虑？

些违法犯罪分子组织考试作弊，对外宣传“交钱包过”，严重扰乱特种作业人员培训考核秩序。为严防“交钱包过”等违法违规行为，提出以下具体举措：

一是严格“考培分离”要求。明确承担安全技术考试任务的考试机构和考试点，不得从事与考试任务有关的培训活动。明确考核发证机关应当自行建设或者委托相关单位设置符合《安全生产考试机构和考试点管理规定》要求的考试点，切实提高考试质效。

二是全国统一考核标准。明确安全技术考试执行全国统一的考核标准，使用全国统一的考试题库和考试系统，避免出现考试“洼地”。同时将不断升级考试系统的防作弊功能严防远程答题、篡改考试日志等行为。

三是严厉打击考试作弊行为。对考试点有纵容、组织考试作弊或者伙同他人作弊等情形的，新增停止委托考试业务等处理措施；对考生考试过程中有贿赂、作弊行为的，新增取消考试资格，已经通过的考试成绩无效和停考1年的处理措施；特种作业人员以欺骗、贿赂、作弊等不正当手段取得特种作业操作证的，撤销其相关证书并处罚款。

五、重要提示

2026年6月1日前：到期的证书，仍需按原《安全生产总局30号令》要求，务必在有效期内完成“复审”。2026年6月1日后（包括6月1日）：新发或换发的证书将实行“6年换证”新规，只需在有效期届满前6个月，完成规定的理论培训并通过理论考试；届满前60日内，提交申请即可换发新证。

三、下月工作计划

- 1、持续组织落实好“夏季七防”各项措施，确保生产安全。
- 2、根据金泰安[2026]8 号文件要求，对安全生产“六化”建设实施方案开展分解落实工作。
- 3、协同安健环部完成特种作业人员证书复审及复训相关工作。
- 4、组织对各专业上半年安全生产标准化运维、技术监督工作进行检查并总结。
- 5、结合上半年检查出的问题分析讨论结果协同安健环部组织各专业建立危险源管控措施日常隐患排查清单。
- 6、对《设备定期轮换和试验工作管理制度》《设备保护投退管理制度》《设备缺陷管理制度》3 项制度的合规性及现场执行情况开展专项检查。